

CONCOURS INITIATIVES COMPETENCES DANS LES SERVICES A LA PERSONNE

DOSSIER DE CANDIDATURE

Devenez le lauréat
Initiatives Compétences !

Clôture des inscriptions : le 10 Juillet 2009

Règlement disponible sur
www.gpec-prides-sap.org, www.psppaca.fr

En partenariat avec :



En soutien avec :



Parrainé par :



FICHE D'INSCRIPTION (SUITE)

Concours Initiatives Compétences

- Caractéristiques :

Adhérent à une fédération, une plate forme, au Pôle : OUI NON

Si oui, lesquelles ? :

.....
.....
.....

Agrément simple Agrément qualité Autorisé Tarifé

Convention collective et accord de branche appliqués :

Formalisation du document unique de prévention des risques professionnels :

Instances Représentatives du Personnel : OUI NON

Délégués du personnel Comité d'entreprise CHSCT

Autres :

- Emplois et qualifications :

	Nombre de salariés	en ETP
Encadrants		
Administratifs		
Intervenants		

Taux CDI (% des salariés ayant un CDI sur le nombre total du nombre de salariés) :

Taux de qualification (% de salariés qualifiés sur le nombre total de salariés) :

- Activités principales :

Ménage / repassage Garde d'enfants Aide personnes âgées
 Aide personnes handicapées Informatique Soutien scolaire
 Jardinage Bricolage Mobilité
 Autres :

volume horaire annuel global de vos activités :

.....



QUESTIONNAIRE SUR LA POLITIQUE RH DE LA STRUCTURE

Concours Initiatives Compétences

- Gestion des Ressources Humaines

1) Planifiez-vous et prévoyez-vous vos besoins en ressources humaines ? OUI NON
Si oui, quels outils utilisez-vous ?

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

2) Avez-vous structuré votre processus de recrutement et formalisé une procédure d'accueil pour accompagner les nouveaux entrants ? OUI NON
Si oui, comment ?

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

3) Mettez-vous en œuvre des procédures, des dispositifs favorisant la mobilité professionnelle des salariés ? OUI NON
Si oui, lesquelles ?

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

4) Combien de salariés ont pu bénéficier cette année du plan de formation ? Quelles ont été les formations suivies et par quels salariés ?

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....



• Organisation du travail

5) Avez-vous mis en place la modulation du temps de travail ?

OUI NON

• Management

6) Mettez-vous en place des groupes de travail, de réflexion et d'échanges de pratiques internes ?

OUI NON

Si oui, avec qui, quelles ont été les thématiques de ces groupes, combien ont été réalisés ?

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

7) Avez-vous développé une politique d'intégration de travailleurs handicapés ?

OUI NON

Si oui, pouvez-vous nous décrire les grandes lignes de cette politique :

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

• Amélioration des conditions de travail

8) Avez-vous formalisé une politique de prévention des risques professionnels (santé, hygiène et sécurité) ?

OUI NON

Si oui, précisez :

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....



FICHE D'ENGAGEMENT DU CANDIDAT

Concours Initiatives Compétences

Je soussigné(e),

Représentant de la structure

Fonction

Candidat au concours Initiatives Compétences de la Région PACA, organisé par le Pôle Service à la Personne, certifie avoir pris connaissance du règlement et m'engage à en respecter toutes les clauses.

Fait à

Le

Signature

